

Основанием для прекращения трудового договора по инициативе нанимателя может быть:

- 1) болезнь работника или получение им травмы на предприятии
- 2) несоответствие работника занимаемой должности
- 3) приглашение на работу молодого специалиста
- 4) отсутствие на работе в течение двух часов без уважительной причины